

Our reality supports a strategy to substantially increase equity and diversity within our great union given the statistics below. For our purposes as a trade union, the following is perhaps one of the most pronounced statistics relevant to diversity and union renewal:

- For every 100 visible minority persons old enough to leave the labour force in 2017 (the 55-64 age group), there would be 142 old enough to join the labour force (the 15-24 age group). Therefore the



visible minority labour force shall consistently grow by 42%.

- On the other hand, in the rest of the population, there would be only 75 potential entries for every 100 potential exits. This is of course a 25% decline in the number of the non-visible minority labour force.



From a purely growth perspective, this informs us which groups the UFCW Canada must organize if we are to grow, or, at the least, maintain our current numbers.

Are we ready to organize the new Canadian workforce?

FICHE D'INFORMATION N° 3

• Données sur l'entrée et la sortie du marché du travail de la population de minorités visibles

Notre réalité favorise une stratégie visant à accroître considérablement l'équité et la diversité au sein de notre grand syndicat, compte tenu des statistiques ci-dessous. Pour ce qui s'applique à nous en tant que syndicat ouvrier, les statistiques suivantes sont possiblement parmi les plus marquantes vis-à-vis de la diversité et du renouvellement du syndicat :



- Pour chaque 100 personnes de minorités visibles en âge de quitter le marché du travail en 2017 (groupe des 55-64 ans), il y en aurait 142 en âge d'entrer sur le marché du travail (groupe des 15-24 ans). Par conséquent, la main-d'œuvre des mi-

norités visibles connaîtra une croissance constante de 42 %.

- D'autre part, chez le reste de la population, il y aurait seulement 75 entrées potentielles

pour chaque 100 départs potentiels. Ceci représente donc un déclin de 25 % des effectifs de la main-d'œuvre autre que les minorités visibles.

D'un point de vue purement de croissance, ces données indiquent quels groupes les TUAC Canada doivent syndiquer si nous voulons augmenter, ou du moins, maintenir nos effectifs actuels.



Sommes-nous prêts à syndiquer la nouvelle main-d'œuvre canadienne?