



Il y a des milliardaires et des milliardaires ...

Si vous êtes membre des TUAC Canada, il y a de fortes chances que vous travaillez pour un (voire plusieurs!) des membres du groupe de milliardaires faisant partie de l'élite canadienne. Le fait demeure que la majorité des membres des TUAC Canada sont employés par des entreprises possédées ou contrôlées par quelques Canadiens dont fait mention la liste des personnes les plus riches du monde – celles qui disposent d'une fortune de plus d'un milliard de dollars américains – que le magazine *Forbes* a publiée plus tôt cette année.

[Remarque : l'étude réalisée par *Forbes* a été publiée avec des chiffres en dollars américains. Les chiffres mentionnés ici ont été convertis en dollars canadiens au taux en vigueur lors de la parution de l'étude.]

Comme il fallait s'y attendre, le nom de Galen Weston apparaît presque en tête de liste. Ce patriarche de l'empire Loblaw a des avoirs d'une valeur nette de plus de 10 milliards de dollars. La fortune amassée par Weston est entre autres le fruit du travail des membres des TUAC Canada à travers le pays qui triment dur chez Loblaws, National Grocers, Superstores, etc.

Les membres des TUAC Canada employés par la chaîne de magasins Overwaitea Save-On contribuent également à la troisième plus grande fortune du Canada, les 6,2 milliards de dollars attribués à Jim Pattison. La liste des 18 milliardaires du Canada fait mention de plusieurs autres importants employeurs représentés par les TUAC Canada (voir l'encart).

Le club des milliardaires compte actuellement près de 600 membres sur la planète. Comme il fallait s'y attendre, bon nombre d'entre eux sont des Américains, y compris le célèbre richissime Bill Gates dont la fortune s'élève à 62,4 milliards de dollars, suivi de près par Warren Buffett avec une fortune de 57,5 milliards de dollars. Mais un regard sur les 10 personnes les plus riches du monde nous met devant une autre réalité : 5 membres de la famille Walton font partie de cette élite. Il ont chacun une fortune de plus de 25 milliards de dollars.

Ce sont là les héritiers de la massive fortune de Wal-Mart, et ils ont, avec deux autres membres moins nantis de la famille Walton qui font tout de même partie du club des milliardaires, des avoirs combinés de plus de 142 milliards de dollars.

Dans la présente structure socio-économique, adoptée par les entreprises et le gouvernement, les riches deviendront toujours plus riches. Pour eux, c'est une chose normale. Mais selon nous, il faut donner davantage aux travailleurs et travailleuses : des salaires et avantages sociaux justes et de bons lieux de travail qui les traitent avec dignité et respect.

Le message que nous adressons aux Waltons de Wal-Mart, la famille la plus riche de l'univers, est simple – reconnaître le droit des travailleurs et travailleuses de former un syndicat est un droit qu'ils doivent cesser de brimer.

LE « CLUB DES MILLIARDAIRES » DU CANADA EN 2004

RANG CAN.	RANG MOND.	NOM	ÂGE	FORTUNE (MIL. \$)	CITOYEN	RÉSIDE	SOURCE
1	15	Ken Thomson*	80	23,1	Canada	Toronto	Publication
2	44	Galen Weston*	63	10,3	Canada	Toronto	Loblaws et al.
3	94	Jim Pattison	75	6,2	Canada	Vancouver	Overwaitea et al.
4	103	Jeffrey Skoll	39	5,9	Canada	Californie	eBay
5	124	James, Arthur, John Irving	--	5,1	Canada	Saint John	Pétrole, gaz, etc.
6	159	Barry Sherman	62	4,0	Canada	Toronto	Apotex et al.
7	205	Charles Bronfman	72	3,4	Canada	Montréal	Seagrams et al.
8	216	Michael Lee-Chin	53	3,2	Canada	Burlington	Finances
8	216	Paul Desmarais	77	3,2	Canada	Montréal	Power Corp. et al.
10	342	Ted Rogers	70	2,3	Canada	Toronto	Communications
10	342	Emanuele Saputo*	67	2,3	Canada	Québec	Produits laitiers
12	377	Darryl Katz	42	2,0	Canada	Edmonton	Pharmacies
12	377	Wallace McCain	74	2,0	Canada	Toronto	Aliments Maple Leaf
14	406	Jean Coutu	76	1,9	Canada	Québec	Pharmacies
15	472	Harrison McCain**	76	1,6	Canada	Florenceville	McCain Foods
15	472	Terry Matthews	60	1,6	R.-U.	Ottawa	Technologie
17	514	Guy Laliberté	44	1,5	Canada	Montréal	Cirque du Soleil
17	514	Stephen Jarislowsky	78	1,5	Canada	Montréal	Finances

*et famille

**décédé depuis que l'étude a été publiée

Source : *forbes.ca* (les chiffres mentionnés dans l'étude sont en dollars US)

Solidairement,

Michael J. Fraser
Directeur national



Un vétéran du mouvement syndical part à la retraite

Après plus de 50 ans de militantisme dans le mouvement syndical canadien, le confrère Dan Gilbert a mis fin à sa carrière de travailleur d'épicerie et a commencé une retraite bien méritée.

« J'ai le sentiment d'avoir fait tout ce que je peux faire jusqu'ici et qu'il est temps de donner aux autres l'occasion de faire ce qu'ils peuvent », de dire le négociateur chevronné. « Les choses ont beaucoup changé au fil des ans, surtout dans la manière dont les représentant-es interagissent avec les membres – mais ce qui n'a pas changé pendant toutes ces années est que nous sommes ici pour servir les membres et pour répondre à leurs besoins et à leurs attentes. »

Le confrère Gilbert a commencé sa carrière comme préposé dans un magasin Loblaws de Chatham en 1953, où il a été membre de ce qui s'appelait alors le Loblaw Workers Council. Il gravit les échelons pour occuper tour à tour les postes de préposé, de réceptionnaire et enfin de gérant adjoint tout en jouant un rôle de plus en plus actif dans le conseil.

Dan assumait un rôle de plus en plus important au sein de l'organisation à mesure que celle-ci prenait de l'expansion. Il devint représentant syndical en 1962 et fut élu président du conseil en 1968. Il coordonna la transition du Conseil qui devint le Syndicat des employés de commerce canadiens (SECC) dans les années 70 joignant les rangs de la centrale syndicale canadienne, le Congrès du travail du Canada.

Étendant ses tentacules hors de Loblaw, le SECC se fusionna avec les Travailleurs canadiens de l'alimentation et d'autres industries (TCAAI) qui était alors le Local 1000A pour devenir en 1979 ce qui serait l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce ou TUAC Canada.

Le Local 1000A n'a pas cessé de croître. Ses effectifs sont passés d'environ 10 000 membres lors des fusions à plus de 25 000 membres aujourd'hui. Dan remit la section locale entre les mains de son nouveau président Kevin Corporon en 1999 pour se joindre à la nouvelle équipe du directeur national Michael J. Fraser au sein du bureau national en tant que directeur exécutif.

« Le bureau national des TUAC Canada a été très privilégié de pouvoir puiser dans les décennies de savoir-faire et de connaissances que Dan possède, en particulier lorsqu'il s'agit de s'asseoir avec les importants employeurs à la table de négociation », confie Fraser. « L'expertise de Dan nous manquera certainement. »

Nouveaux postes à plein temps chez Avis

Lors d'une réunion de ratification tenue à la fin d'octobre, les travailleurs et travailleuses chez Avis Car Rentals à Toronto ont voté en faveur d'une nouvelle convention collective de trois ans prévoyant des augmentations de salaire et la création de nouveaux postes à plein temps.

Les quelque 150 membres du Local 175 des TUAC Canada travaillent chez Avis à l'Aéroport international Pearson et dans trois succursales du centre-ville de Toronto.

Jusqu'à l'expiration de l'entente, les membres recevront des augmentations de salaire totalisant 2,10 \$ l'heure et l'entreprise créera huit nouveaux postes à plein temps pendant la durée de la convention. Les membres recevront également des allocations haussées pour chaussures et nettoyage d'uniformes, en plus d'une couverture améliorée pour soins de la vue.

De nouvelles clauses de convention collective assurent des postes de travail modifiés et des mesures d'adaptation pour les membres qui sont aux prises avec des troubles médicaux, alors que d'autres clauses assurent des postes de travail à plein temps pour les membres de l'unité de négociation dans l'éventualité d'une mise à pied.

Détails : Cheryl Mumford ou Jennifer Tunney, Service des communications des sections locales 175 et 633 des TUAC Canada à Mississauga (Ontario).

Nouveaux postes à plein temps chez Westfair en C.-B.

Plus de 11 000 membres du Local 247 des TUAC Canada ont ratifié l'été dernier une entente s'appliquant à l'ensemble de la province avec Westfair Foods en Colombie-Britannique, laquelle couvre les membres travaillant chez Real Canadian Superstores, Extra Foods (magasins d'entreprise), et dans deux entrepôts Western Grocers.

« Il a fallu toute une année pour parvenir à cette entente, mais je pense que cela valait bien l'investissement de temps », de dire le président du Local 247 Gib Whitlock.

Points saillants de l'entente :

- Augmentation de salaire allant de 1,50 \$ à 1,90 \$ l'heure pour la durée de la convention
- Progression du salaire réduite de 20 % pour les préposés-es à l'alimentation
- Prestations de maladie payables en plusieurs prélèvements jusqu'à concurrence d'un minimum d'une heure
- Flexibilité accrue pour la détermination des périodes de disponibilité avec fenêtre additionnelle pour modifier les heures d'astreinte
- Les membres qui sont toujours disponibles peuvent se faire attribuer un minimum de quatre heures de plus que les membres qui ont des horaires restreints
- Les variations d'horaire seront communiquées directement au membre pour éviter toute confusion
- Création de 75 nouveaux postes à plein temps

L'une des grandes questions d'intérêt concernait les conditions de travail dans les magasins. Plusieurs gains ont été réalisés : désinfectant pour les mains et bouteilles d'eau pour le personnel de caisse, tapis de plancher plus efficaces, etc.

« L'inclusion d'une clause garantissant le respect et la dignité dans la convention collective permettra d'assurer un traitement juste et équitable pour tous et de faire reconnaître l'importance des membres du Local 247 dans le succès de l'entreprise », ajoute Whitlock.

L'insertion de l'entrepôt Pitt Meadows dans la convention collective cadre a été l'un des points clés de l'entente, y compris la possibilité pour les membres touchés d'obtenir un transfert pour cet établissement.

Détails : Dan Goodman, Local 247 des TUAC Canada à Surrey (C.-B.). Veuillez noter les détails révisés de personne-ressource en raison du déménagement des bureaux de la section locale (voir page 12).

Nouveau contrat chez Brown Shoe

Les employé-es d'entrepôt de chaussures chez Brown Shoe Company of Canada, un établissement situé à Perth dans l'Est de l'Ontario, ont ratifié

le 22 octobre dernier une nouvelle convention collective de trois ans garantissant des augmentations de salaire et des clauses améliorées.

Les membres du Local 175 des TUAC Canada recevront des augmentations de salaire totalisant 11 % pour la durée de la convention. Une nouvelle classification du poste d'expéditeur-réceptionnaire à plein temps recevra une augmentation de salaire de 13 % sur les trois ans.

Les cotisations de l'employeur au régime d'assurance-dentaire des membres passent de 10 % à 80 %, ramenant à 80/20 la répartition des cotisations. Les travailleurs et travailleuses peuvent maintenant accumuler les heures supplémentaires et les congés de maladie, et tous les membres bénéficient de vacances des Fêtes garanties entre le 24 décembre et le 2 janvier.

Plusieurs clauses importantes ont été ajoutées à la convention collective : clause de prévention du harcèlement, précautions pour la santé et la sécurité, inclusion des employé-es d'entrepôt dans la convention et hausse de l'allocation pour chaussures de sécurité de 100 \$ à 150 \$ l'an.

Détails : Cheryl Mumford ou Jennifer Tunney, Service des communications des sections locales 175 et 633 des TUAC Canada à Mississauga (Ont.)

Meilleurs salaires et prestations de retraite chez ADM

Les employé-es d'ADM Milling à Mississauga (Ont.) ont ratifié le 15 octobre dernier une nouvelle convention collective garantissant aux membres du Local 175 des TUAC Canada des salaires et des clauses améliorés, ainsi que de meilleures prestations de retraite.

Les salaires seront majorés de 7 % pour la durée de la convention, la première majoration étant rétroactive au 25 février 2004. Les rajustements rétroactifs comprennent les suivants : 27 ¢ additionnels l'heure pour les employé-es de la classification Entretien A et 10 ¢ l'heure pour ceux de la classification Entretien B. En plus de leur salaire de base, les employé-es recevront 60 ¢ l'heure rendus à leur deuxième quart et 70 ¢ l'heure, à leur troisième quart.

Les cotisations de retraite feront l'objet d'une majoration annuelle pendant la durée de l'entente, laquelle permettra aux membres d'obtenir des prestations de retraite plus élevées. Les membres bénéficieront également de couvertures améliorées d'assurance-vie et d'assurance en cas de décès ou de mutilation par accident, chacune passant à 25 000 \$. Les employé-es recevront également une allocation pour chaussures de sécurité qui passe de 60 \$ à 75 \$ l'an. Les clauses de convention collective améliorées concernent le précompte des cotisations, le versement des cotisations, les quarts et les périodes de repos.

Détails : Cheryl Mumford ou Jennifer Tunney, Service des communications des sections locales 175 et 633 des TUAC Canada.

Nouveau contrat pour employées d'un refuge pour femmes battues

Les employées chez Ikwe-Widdjiitiwin, une maison de refuge pour femmes battues à Winnipeg, ont voté à l'unanimité en faveur d'une nouvelle convention collective qui prévoit d'importantes améliorations dans les salaires et des primes majorées.

Les quelque 30 membres du Local 832 des TUAC Canada reçoivent des augmentations de salaire de 25 ¢ l'heure sur les deux ans que dure l'entente. Leur dernier contrat ayant expiré il y a si longtemps, la hausse salariale est rétroactive dans son intégralité, la moitié remontant à avril 2003. Le retard mis à conclure l'entente était dû à la rotation constante des membres du comité de négociation de l'employeur – quatre différents comités ont pris part aux négociations avant qu'on ait pu parvenir à une entente définitive.

Dans le cadre des améliorations, les employés faisant des quarts de nuit recevront des primes de quart de 25 ¢ l'heure alors que les employées titulaires d'un certificat recevront 50 ¢ de plus l'heure. Le conseil d'administration qui supervise les activités de la maison de refuge pour femmes battues a également accepté de couvrir les frais de scolarité et le coût des livres pour les employées qui retournent au collège pour obtenir leur certificat. Une représentante des travailleuses a également gagné un

suite à la page 8



Les membres du Local 1869 fêtent en grande pompe

Le 15 septembre dernier, les membres du Local 1869 des TUAC Canada ont célébré le premier anniversaire de la section locale avec un barbecue et plusieurs activités de levée de fonds pour la recherche sur la leucémie et de récolte de dons d'aliments pour une banque alimentaire locale.

Le Local 1869 représente près de 1 500 employé-es de soutien de l'hôpital St-Boniface à Winnipeg. Pour commémorer l'anniversaire de la section locale, les membres ont organisé un barbecue porte ouverte dans les bureaux de la section locale à St-Boniface, invitant tous les membres ainsi que les superviseurs, la direction et l'exécutif de l'hôpital. Plus de 600 invités sont venus faire un tour.

Les membres ont donné plus de 500 livres de produits alimentaires non périssables pour la banque alimentaire locale et ont récolté 2 000 \$ pour la recherche sur la leucémie dans un tirage au sort. Le Local 1869 remercie les autres sections locales du pays ainsi que le bureau national pour les dons qui ont rendu possible la collecte de fonds.

Sur la photo ci-dessus, le personnel et les membres de l'exécutif de la section locale montrent les produits récoltés pour la banque alimentaire. Il s'agit de (debout, g. à d.) Karla Lanyon, Doreen Doherty, Rey Audette, Carmella Abraham, Aline Audette, Colleen Bouvette, Richard Manabat et Jim Sanford; et (en avant) Paul Plamondon et Ian McMahon. Ci-dessous, Plamondon et Edgar Baril tirent au sort le billet gagnant. Le confrère Baril a vendu lui-même 34 paquets de billets, ce qui lui a valu le veston en tissu denim qu'il porte sur la photo.



FÊTE DU TRAVAIL



Méga unité dans les magasins Superstore du N.-B.

Après avoir conclu qu'il était à leur avantage de s'unifier, les quelque 800 membres du Local 1288P des TUAC Canada travaillant dans les magasins Real Atlantic Superstore au Nouveau-Brunswick ont massivement convenu de ratifier une nouvelle convention collective cadre avec la chaîne de magasins appartenant à Loblaw qui regroupe tous les cinq magasins de la province.

« La nouvelle unité de négociation unifiée signifie que les magasins ne peuvent plus être ciblés individuellement quand vient le temps de conclure de nouveaux contrats », explique le directeur national des TUAC Canada Michael Fraser. « Une seule unité signifie plus de pouvoir de négociation. Cela permet également de servir beaucoup mieux les membres que sous les anciens contrats séparés. »

Les magasins faisaient autrefois partie de la chaîne des supermarchés Dominion mais ils sont tombés sous le contrôle de Loblaw au début des années 80, chacun d'eux négociant en tant qu'unité individuelle. Les cinq magasins sont situés à Atholville et à Bathurst dans le nord-est, à Quispamsis et à Saint John (deux d'entre eux) dans le sud.

Selon le coordonnateur national de la négociation collective au sein des TUAC Canada Brian McArthur, qui a coprésidé le comité de négociation, ils ont vécu cinq mois où les pourparlers ont été particulièrement difficiles. « Les négociations ont été très coriaces, mais nous avons un formidable comité du Local 288P qui a su défendre leurs principes », confie-t-il. « Le contrat est égal ou meilleur que tout autre contrat du secteur de l'épicerie dans les Maritimes. »

Sur la photo ci-dessus, on voit les membres du comité de négociation (g. à d.) McArthur; André Gingras, représentant national; le président de la section locale David Dunston; et les membres Flo Poirier, Reg Beyea, Robin Oldfield, Elaine Goodine et Matilda Ward.

Le contrat est semblable à ceux conclus dans les magasins Superstores dans les Prairies et en Ontario, y compris la couverture des employé-es travaillant dans les rayons autres que les rayons d'épicerie.



2004

*Les « associés » des TUAC Canada véhiculent le message
destiné aux employé-es de Wal-Mart au défilé de Toronto*



La point sur Wal-Mart

Pour la toute première fois, la direction de Wal-Mart s'est assise à la table de négociation avec les représentant-es des TUAC Canada pour entreprendre la négociation d'une première convention collective.

Le 26 octobre 2004, les représentant-es du Local 503 des TUAC Canada et du personnel national ont rencontré les représentant-es de Wal-Mart à Jonquière (Québec), le premier magasin Wal-Mart à être syndiqué.

La présidente du Local 503 Marie-Josée Lemieux a dit aux médias que tout s'est bien passé à la réunion. « Ce qu'on voulait réaliser, c'était d'établir un horaire de travail et d'avoir une première réunion satisfaisante », explique-t-elle. « On voulait négocier dans un esprit d'ouverture, et l'employeur appuyait cette attitude. »

Nous comptons organiser d'autres réunions.

Entre-temps, les sections locales des TUAC Canada attendent encore les décisions concernant quatre magasins où les employé-es ont demandé d'avoir un syndicat. Ces magasins sont situés dans diverses régions : Brossard et Saint-Hyacinthe (Qué.), Weyburn et North Battleford (Sask.). La tenue d'un second vote par les travailleurs et travailleuses à Thompson (Man.) ont abouti à un rejet. Le Local 1518 des TUAC Canada fera appel d'une décision négative pour Terrace (C.-B.).

Lakeside a enfin un syndicat

Les membres du Local 401 des TUAC en Alberta accueillent plus de 2 000 nouveaux membres dans leurs rangs, les employé-es de Lakeside Packers ayant décidé au vote, en août dernier, de se joindre au syndicat après une campagne qui a duré des années.

« C'est une bonne nouvelle pour les membres des TUAC Canada partout où ils se trouvent, surtout ceux et celles de l'industrie des salaisons », commente le directeur national Michael Fraser. « Nous avons déjà négocié avec Tyson Foods (société incorporée propriétaire) hors de nos frontières, et nous sommes sûrs de pouvoir obtenir de meilleures conditions d'emploi pour les employé-es de Lakeside. »

L'abattoir de bovins de Lakeside, qui est situé à Brooks (Alb.) à environ 2 heures de l'est de Calgary, a une longue et tumultueuse histoire avec le syndicat. Un exposé présenté en 1999 par les TUAC Canada a mis au grand jour les dures conditions de vie et de travail auxquelles font face les employé-es de cet établissement, derrière des barricades de barbelés et une bannière portant une inscription où l'entreprise prétend être fière d'être non syndiquée. L'usine avait été syndiquée dès 1976, mais le syndicat avait perdu l'appui des travailleurs et travailleuses suite à une grève en 1984.

Après une période de croissance bénéficiant du soutien du gouvernement et de changements de propriétaire (l'entreprise a été achetée par la multinationale IBP Inc. en 1994 qui, à son tour, a été engloutie par Tyson en 2001), le Local 401 des TUAC Canada trouva un intérêt renouvelé chez les travailleurs et travailleuses de Brooks en 1994. Avec l'appui du bureau national et de plusieurs autres sections locales, le Local 401 établit une présence permanente à Brooks, prêtant assistance aux travailleurs à plusieurs niveaux (indemnisation des accidents du travail, renvoi injustifié, etc.), en attendant l'occasion de regagner une représentation syndicale reconnue.

Dans la course vers le vote final recherché, les organisateurs et organisatrices des TUAC Canada ont travaillé en étroite collaboration avec diverses communautés ethniques tant sur le lieu de travail de Lakeside que dans la communauté et ont su profiter d'un DVD vidéo que le bureau national avait produit sur les travailleurs pour faciliter la communication avec ces derniers.

« Nous sommes fiers des efforts des employé-es de Lakeside pour résister aux tactiques d'intimidation de l'employeur », commente le président du Local 401 Doug O'Halloran. « Cela a pris longtemps, mais nous sommes maintenant en train de fixer des dates de réunion avec l'employeur et nous avons sélectionné un comité de négociation. » D'autre part, ajoute-t-il, beaucoup de délégué-es syndicaux nous ont abordés et nous comptons leur offrir des programmes de formation d'ici novembre.

« Il y a une foule de personnes qui se sont investies au fil des ans afin de gagner une adhésion syndicale pour ces employé-es travaillant chez Lakeside. Il y en a beaucoup trop à remercier individuel-

Historique des activités de syndicalisation : Lakeside Packers à Brooks (Alberta)

1966 : Premier parc d'engraissement de bovins et fabrique d'aliments pour animaux construits à Brooks (Alberta), à environ 2 heures de l'est de Calgary

1969 : Fusion du parc d'engraissement et de la fabrique d'aliments pour former l'entreprise Lakeside Farm Industries Ltd.

1974 : Création de la division Lakeside Packers à partir du nouvel abattoir de bovins, avec une capacité initiale de 50 têtes l'heure

1976 : Le Local P-740 des TCAAI (qui devint par la suite le Local 740P des TUAC Canada) signe une première convention collective pour près de 125 travailleurs chez Lakeside, remplaçant une « association d'employés » antérieure

1984 : Les membres du Local 740P des TUAC Canada vont en grève contre Lakeside pour renouvellement de contrat et mettent fin à la grève quatre ans plus tard après que plusieurs membres ont cédé et sont retournés au travail

1966 1967 1968 1969 1970 1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978 1979 1980 1981 1982 1983 1984 19

QUÉS at!



Voici quelques visages familiers parmi les personnes qui ont participé aux activités des derniers jours de la campagne du Local 401 des TUAC Canada chez Lakeside Packers. Du haut vers le bas on voit : Eric Kukovica avec le babillard mobile; Nathalie Doerth, Chris Mayberry et Ronnie Cordes; Ranjine Penugonde, Jarod Pryputniski, Jason Whitehead, Brandie Tracksell, Anna Liu, Dave Hann et Chantel O'Neill. On voit également, au siège social du syndicat à Brooks, Chantel O'Neill, Al Cull (employé de Lakeside) et sa femme, Archie Duckworth, Brandie Tracksell et Katrina Piechotta; Chris Dennis, Dave Smith et Michelle Cahill face à face avec l'agent de sécurité de l'usine Andy Crocker.

Photos par Don Grisall, Local 401 des TUAC Canada

Fin des années 80 – début des années 90 : Principale période de restructuration de l'industrie canadienne du boeuf incluant des projets de financement public substantiels

Les années 90 - 2004 : Le Local 401 des TUAC Canada fait campagne pour restaurer la représentation syndicale des travailleurs et travailleuses opprimés chez Lakeside

1989 : La multinationale américaine Cargill Foods ouvre la première « super-usine » de transformation de boeuf à High River (Alberta)

1990 : Lakeside ouvre un abattoir de bovins « ultramoderne » à Brooks; les TUAC Canada syndiquent une main-d'œuvre de 442 membres chez Cargill

1993 : Canada Packers, chef de file de l'industrie depuis longtemps, ferme sa dernière usine de transformation de boeuf

1994 : Le Local 401 des TUAC Canada rétablit les liens avec les employé-es chez Lakeside; Lakeside annonce la vente de ses opérations à la multinationale américaine IBP Inc., « l'usine de transformation de viande rouge la plus grande du monde » (le Local 740P s'est fusionné avec le Local 401 en 1992)

1999 : TUAC Canada expose publiquement les mauvaises conditions au « goulag Lakeside »

1999 : Les employé-es chez Lakeside votent contre la représentation des TUAC Canada pour la première fois

2000 : Perte d'un second vote sur la représentation

2001 : Tyson Foods, « le plus grand producteur de protéines du monde », fait l'acquisition d'IBP

26-27 août 2004 : Plus de 2 000 employé-es de Lakeside Packers ont fini par gagner une représentation syndicale

1985 1986 1987 1988 1989 1990 1991 1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004



Pleins feux sur l'Iraq

Alors que les électeurs et électrices aux États-Unis se préparent à aller voter le 2 novembre, l'édifice James A. Suffridge à Washington, D.C. – le siège social international des Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce – s'est transformé en babillard en affichant ce mois-ci un message sur deux étages qui centre l'attention sur le sacrifice des soldats américains dans l'occupation continue de l'Iraq.

L'affichage, qui a lieu dans un coin bien en vue du centre-ville à quelques rues de la Maison-Blanche, fait l'objet d'une mise à jour quotidienne présentant le nombre d'Américains et Américaines tués et blessés en Iraq depuis l'invasion l'année dernière.

« Nous pleurons la perte endurée par les familles de ceux et de celles qui sont morts à la guerre », de dire le président international des TUAC Joe Hansen. « Nous honorons le sacrifice et l'héroïsme de ceux et de celles qui ont été estropiés et mutilés au service de leur pays. »

Près de 40 membres des TUAC ont été tués en Iraq, et des centaines de membres de leur famille immédiate ou de leur parenté ont été tués ou blessés.

« Le fait d'attirer l'attention sur nos pertes croissantes en Iraq envoie un message aux lobbyistes du monde des affaires et aux groupes d'analystes en matière de politiques étrangères qui dominent ce secteur, ainsi qu'aux dirigeant-es qui se trouvent à quelques pas à la Maison-Blanche et plus loin sur la colline au Congrès », ajoute Hansen.

siège au sein du conseil d'administration de la maison de refuge pour femmes battues.

Détails : Grant Warren, Local 832 des TUAC Canada à Winnipeg.

Renouvellement de convention à Prince Rupert

Près de 100 employé-es d'usine et d'entretien chez J.S. McMillan Fisheries à Prince Rupert (C.-B.) ont ratifié l'été dernier une convention de renouvellement rétroactive au début de l'année. Les membres du Local 247 des TUAC Canada ont signé le contrat de trois ans, touchant des primes à la signature allant de 200 à 300 \$ selon les heures travaillées en 2004 avant la ratification, et des augmentations de salaire de 35 ¢ l'heure au cours des années subséquentes. Le régime d'avantages sociaux des employé-es demeure tel quel : l'employeur y verse 100 % des cotisations pour les employé-es d'avant la ratification.

Détails : Dan Goodman, Local 247 des TUAC Canada à Surrey (C.-B.).

Prix internationaux pour les TUAC Canada

Les efforts du Service national des communications des TUAC Canada ont été soulignés par l'Association internationale des communications syndicales (AICS) avec des prix dans deux des catégories du concours annuel de groupe.

Taking Care of Business, un vidéo informatif préparé par les TUAC Canada a été déclaré meilleur vidéo promotionnel dans sa catégorie. Il s'agit plus précisément d'un rapport d'activités qui a été présenté au congrès international du syndicat à San Francisco l'année dernière. La publication *Directions* a gagné une mention honorable du jury dans la catégorie du texte imprimé.

Des informations sur les prix ainsi que des échantillons représentatifs sont affichés sur le site Web de l'AICS, www.ilcaonline.org.

Premier contrat pour les employé-es chez Loeb à Ottawa

Les employé-es d'épicerie chez Loeb Fallingbrook à Ottawa ont ratifié le 12 octobre dernier leur première convention collective, laquelle garantit des augmentations de salaire, des avantages sociaux et des clauses générales assurant la sécurité d'emploi, l'ancienneté et autres politiques et procédures. L'unité de négociation du Local 175 des TUAC Canada compte près de 150 membres.

Les employé-es à plein temps et à temps partiel qui atteignent le taux de salaire maximal de leur classification recevront une augmentation de 25 ¢ l'heure rétroactive au 4 juillet 2004. D'autre part, les employé-es qui travaillent le dimanche recevront une prime de quart horaire de 1,60 \$. Les primes de quart horaires comprennent également 95 ¢ l'heure pour l'équipe de nuit et 75 ¢ l'heure pour les chefs d'équipe et le personnel de caisse du service à la clientèle. La couverture du régime de santé et de bien-être comprend : prestations de maladie, assurance-vie et assurance en cas de décès ou de mutilation par accident de 12 500 \$, invalidité à court terme et à long terme (employé-es à plein temps seulement), et assurance-maladie complémentaire pour les employé-es à plein temps et leurs familles et pour les employé-es à temps partiel (les membres seulement). D'autre part, l'entreprise convient d'instaurer le Régime de retraite des employés de commerce du Canada (RRECC) et d'y contribuer à compter du 1^{er} décembre 2007.

Les cotisations de l'employeur au régime d'assurance-dentaire en fiducie des TUAC seront majorées pendant la durée de la convention. Les employé-es à plein temps recevront 150 \$ par période de 24 mois pour les soins de la vue et 500 \$ par période de 60 mois pour les prothèses auditives. Les membres travaillant à plein temps recevront 55 \$ l'an pour les chaussures de sécurité alors que les membres travaillant à temps partiel recevront 45 \$.

Les clauses de cette première convention collective couvrent les procédures d'arbitrage et de règlement des griefs et les délais prescrits, ainsi que le droit à des vacances garanties (de deux à cinq semaines l'an avec rémunération selon les états de service). La convention collective com-

suite à la page 12

Bouffe pour la leucémie!

Les membres du personnel du siège social national des TUAC Canada à Rexdale (Ont.) ont profité du beau temps de la fin de l'été et du début de l'automne pour tenir plusieurs barbecues de quartier afin d'amasser des fonds pour la Société canadienne contre la leucémie et les lymphomes (SCLL).

Même avec des hamburgers et des saucisses de première qualité, boisson et salade comprises, vendus à seulement 5 \$, les bénévoles ont pu récolter plus de 2 000 \$ après dépenses. Sont venus se régaler non seulement les membres du Local 1977 employés par les administrateurs du Régime de retraite des employés de commerce du Canada (RRECC) et d'autres locataires de l'immeuble du bureau national au 61, boulevard International, mais aussi des travailleurs et travailleuses d'autres entreprises dans les environs de l'aéroport de Toronto.

« C'est non seulement une bonne occasion de lever des fonds et de susciter l'intérêt pour la recherche sur la leucémie, mais aussi la chance d'interagir avec la communauté et de faire mieux connaître les TUAC Canada, ainsi que certains produits que nos membres fabriquent », de dire le directeur national des TUAC Canada Michael Fraser. Parmi les produits de fabrication syndicale utilisés pour le barbecue, il y avait des hamburgers Choix du Président, des saucisses Brandt, des saucisses Maple Leaf, du ketchup Heinz, des boissons gazeuses Pepsi Cola et beaucoup d'autres marques connues que les membres des TUAC Canada fabriquent et vendent dans les établissements où ils travaillent.

« Même si cette levée de fonds a été un effort de fin de saison, nous l'avons trouvée non seulement agréable mais aussi fructueuse pour la SCLL », commente Fraser. « Je suis certain qu'il y aura beaucoup plus de barbecues dans les années à venir. »



Alors que ces barbecues réussis ont été le fruit des efforts de plusieurs membres du personnel national, l'équipe de coordination de ces activités comprend les membres suivants : (à gauche, g. à d.) Helen Watts, Miriam De Angelis, Debora De Angelis et Vanessa Chuvalo; Winston Gordon (ci-dessus à droite); et Dan Gilbert (voir page 2).



Succès des conférences sectorielles à Moncton



Plus de 200 personnes, soit des membres des TUAC Canada, des membres du personnel et des responsables de sections locales à travers le Canada, se sont rendus à Moncton (N.-B.) plus tôt cette année pour prendre part aux conférences sectorielles visant les industries dans lesquelles ils travaillent et pour participer à la 18^e assemblée annuelle de la Caisse d'indemnité nationale (CIN) des TUAC Canada.

« Depuis l'instauration de la CIN il y a 18 ans, l'assemblée annuelle et le colloque se sont révélés pour le personnel et les membres une excellente occasion d'échanger dans une atmosphère d'atelier des informations privilégiées en matière de négociation collective qui concernent leurs secteurs respectifs », explique Bryan Neath, coordonnateur national de formation et d'éducation des TUAC Canada.

Le colloque, qui avait au départ une audience composée exclusivement de membres de l'industrie des saisons, offre maintenant des séances pour d'autres sections locales, souvent avec chevauchement de compétence, certains segments s'adressant spécifiquement aux industries de la viande rouge, de la volaille, des minoteries, des liqueurs douces et de l'accueil. Le colloque de cette année est la première fois que les membres des TUAC Canada oeuvrant dans le tourisme d'accueil, un secteur en pleine croissance, se rassemblent pour une réunion sur leur propre industrie.

« La bienvenue que nous avons reçue à Moncton de la part de notre hôte, le Local 1288P, a été aussi chaleureuse que prévue et nous étions tous prêts à profiter au maximum de ces quelques jours de travail », confie le directeur national des TUAC Canada Michael Fraser. « Avec la soirée d'amusements et de musique, c'était un moment très agréable pour tous les participant-es. »

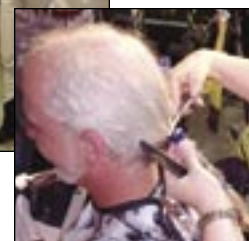
En plus d'offrir l'occasion de comparer des notes et de se réseauter, le colloque de cette année a officiellement adopté un nouveau guide de politiques des TUAC Canada sur les saisons et a présenté la nouvelle production vidéo *La CIN, qu'est-ce que ça me donne?*. La CIN est un

programme optionnel d'assurance-grève pour les unités de négociation qui désirent obtenir une assistance financière spéciale ou autre forme d'assistance dans l'éventualité d'une grève.





Durant la conférence, les membres ont profité d'un dîner de homard à la mode des Maritimes et d'une soirée en compagnie du comédien Jimmy Flynn, que l'on voit ci-dessus (à gauche) avec Bill Hopkins, président du Local 455 au Texas. Durant les festivités (ci-dessous), Craig Steeves, membre du Local 1288P des TUAC Canada, tient sa promesse de se faire couper les cheveux si la levée de fonds pour la leucémie atteignait son objectif durant la conférence, soit de récolter 4 000 \$. La coiffeuse qui lui coupe les cheveux est Lorraine Smith, une membre du Local 1288P travaillant chez Cut 2000, un salon de coiffure situé tout près à Dieppe (N.-B.).



Le directeur national des TUAC Canada Michael Fraser et le coordonnateur de formation et d'éducation Bryan Neath (extrémité gauche, côté opposé) ont ouvert la conférence de Moncton l'été dernier. Les conférenciers invités étaient les suivants : l'expert en recherche Howie Forman du bureau chef de Washington (côté opposé), le directeur international du secteur des salaisons Bill Schmitz (ci-dessus, à gauche), et le D^r Joel Glass de Toronto, qui a présenté un exposé sur les maux qui ont des incidences sur certains secteurs représentés dans l'assistance, par exemple l'EBV, le virus du Nil occidental et le SRAS.

porte également des clauses touchant divers aspects : représentation syndicale, formation d'un comité de santé-sécurité, ancienneté, classification d'emplois, heures de travail et droit au congé de deuil.

Détails : Cheryl Mumford ou Jennifer Tunney, Service des communications des sections locales 175 et 633 des TUAC Canada à Mississauga (Ont.).

Le FRCL devient la SCLL

Le Fonds de recherche du Canada pour la leucémie, qui a été depuis longtemps l'organisme de bienfaisance officiel des TUAC Canada, n'existe plus. Il s'appelle maintenant la Société canadienne contre la leucémie et les lymphomes (SCLL), reconnaissant sa plus étroite affiliation avec la Leukemia & Lymphoma Society of America et le besoin d'un financement accru pour la recherche sur les cancers du sang en général (y compris les lymphomes, la maladie de Hodgkin et les myélomes) ainsi que son rôle dans l'éducation et les services aux patient-es. Le partenariat des TUAC Canada avec l'organisme reste inchangé.

Détails : Wally Lumsden, président national de la SCLL. On peut également visiter le site Web de la SCLL à www.leukemia.ca.

Des sections locales en mouvement

Le Local 247 des TUAC Canada a emménagé dans un nouveau bureau à Surrey (C.-B.). Sa nouvelle adresse postale et ses nouveaux numéros de téléphone et de télécopieur sont les suivants :

Local 247 des TUAC Canada
14936 32nd Avenue
Surrey BC V4P 3R5
Téléphone : 604.535.UFCW (8329)
Télécopieur : 604.535.6976

Les adresses de courrier électronique et du site Web de la section locale demeurent inchangées.

Le Local 500R des TUAC Canada déménage son siège social le 1^{er} novembre, le jour de l'ouverture du nouveau centre de formation de Montréal, le Centre de formation de l'alimentation et du commerce du Québec ou CFACQ (voir *Directions* 3.05). La nouvelle adresse postale de la section locale sera :

Local 500R des TUAC Canada
100-1200 boulevard Crémazie Est
Montréal QC H2P 3A7

L'adresse électronique et les numéros de téléphone et de télécopieur de la section locale restent inchangés. L'adresse du CFACQ est la même sauf le numéro du local qui est le 101. Le numéro de téléphone du centre de formation est le 514.332.1545, et le numéro de télécopieur, le 514.725.7979.

Que dit Dubya

Avec l'arrivée prochaine de l'élection présidentielle aux États-Unis, c'est maintenant le temps de nous rattraper sur les bons mots de George W. Bush. Le site Web dubyaspeak.com nous présente la compilation la plus complète des inexactitudes et des fautes de prononciation de Bush, bref des choses tout à fait étranges qu'il a dites. Par exemple, qui peut oublier sa déclaration du 6 septembre 2004 : « Nous avons un problème ici aux États-Unis. Il y a trop de bons médecins qui font faillite. Trop d'obstétriciens-gynécologues ne sont pas capables de pratiquer – l'amour avec les femmes dans l'ensemble du pays. » Hein?

Le site fait l'objet d'une excellente mise à jour et les index à renvoi sont bien établis pour vous permettre de retrouver ces vraies merveilles par sujet, par date ou autrement. Dans beaucoup de cas (y compris ci-dessus), vous trouverez même des audioclips qui vous permettront d'entendre les mots en contexte, si vous avez peine à croire vos yeux.

Profitez du site Web dubyaspeak.com pendant qu'il est encore temps – avec un peu de chance, après le 2 novembre, les Américains n'auront peut-être plus ce site pour s'amuser.



**Vous avez un site Web à partager?
Envoyez un message électronique à
mike@ufcw.ca.**

GRÈVES & LOCK-OUTS EN COURS

LOCAL	EMPLOYEUR	G/L-O	MEMBRES	DEPUIS
	Aucune grève présentement en cours			

CALENDRIER

Inscription nouvelle ou révisée en italique

OCTOBRE	29-30 Réunion d'urgence de la FTO sur l'éducation postsecondaire, Toronto Marriott (centre-ville)
	31 Conférence nationale des TUAC Canada sur la santé et la sécurité, Hockley Highlands, Orangeville (Ont.) (au 5 nov.)
	31 Atelier de formation des TUAC Canada sur le droit du travail, Hockley Highlands, Orangeville (Ont.) (au 5 nov.)
NOVEMBRE	11 Jour du Souvenir, bureaux national/régionaux des TUAC Canada fermés, sauf le Québec
	11-14 2 ^e conférence nationale du CTC sur les droits des personnes handicapées, Fairmont Le Reine Elizabeth, Montréal
	19-21 Congrès du NPD de l'Ontario, centre des congrès de Hamilton
	20 8 ^e dîner-anniversaire de la Coalition of Black Trade Unionists, édifice de la FTO, Toronto
	27 Ralliement « Tenez votre promesse » de la FTO, Queen's Park, Toronto
DÉCEMBRE	3 Date limite des reçus et demandes de prix pour levées de fonds pour la SCLL
	5-10 Réunions annuelles du Comité sur les comptoirs-caisses des TUAC Canada
	6 Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes
	9 Atelier de la FTO sur droits de la personne et conventions collectives, édifice de la FTO, Toronto
	10 Journée internationale des droits de la personne
	24-27 Congés de Noël, bureaux national/régionaux des TUAC Canada fermés
	30-31 Congés du Nouvel An, bureaux national/régionaux des TUAC Canada fermés

2005

JANVIER	1 Congé du Nouvel An, bureaux national/régionaux des TUAC Canada fermés
	28-30 Conférence du CTC sur la santé, sécurité et l'environnement, Ottawa Marriott
FÉVRIER	11 Dîner dansant de St-Valentin du Local 1000A des TUAC Canada pour la SCLL, Delta Toronto Airport West
	11 Date limite pour les demandes d'admission au Collège canadien des travailleurs
	21 Fête du patrimoine, bureaux national/régionaux des TUAC Canada fermés

Directions TUAC Canada est publié par les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce au Canada. © 2004 TUAC Canada à moins d'indication contraire. Tous droits réservés. Pour de plus amples renseignements, contacter Mike Freeman. ISSN 1496-9025. Membre de l'ACPS et l'AICS.

Michael J. Fraser, directeur national, TUAC Canada
300-61 International Blvd • Rexdale ON M9W 6K4
416-675-1104 • téléc. 416-675-6919 • www.tuac.ca

Communications TUAC Canada • Bob Linton (blinton@ufcw.ca)
Directions : Mike Freeman (mike@ufcw.ca) • *Médias* : Michael Forman (mforman@ufcw.ca)
Recherche : Josefina Moruz (josefina@ufcw.ca) • *Traduction* : Sylvie Waller (sylvia@ufcw.ca)